

## ACORDO COLETIVO DE TRABALHO 2020/2022

NÚMERO DE REGISTRO NO MTE: CE000600/2021  
DATA DE REGISTRO NO MTE: 11/06/2021  
NÚMERO DA SOLICITAÇÃO: MR020825/2021  
NÚMERO DO PROCESSO: 14021.166157/2021-04  
DATA DO PROTOCOLO: 02/06/2021

Confira a autenticidade no endereço <http://www3.mte.gov.br/sistemas/mediador/>.

SIND TRAB EMPRESA TELECOOPERAD MESAS TELEF EST CEARA, CNPJ n. 07.341.316/0001-96, neste ato representado(a) por seu ;

E

BRISANET SERVICOS DE TELECOMUNICACOES S.A. , CNPJ n. 04.601.397/0001-28, neste ato representado(a) por seu ;

UNIVERSO SERVICOS DE TELECOMUNICACOES LTDA , CNPJ n. 13.049.421/0001-59, neste ato representado(a) por seu ;

RPS - PRESTACAO DE SERVICOS DE INFORMATICA LTDA , CNPJ n. 09.302.646/0001-06, neste ato representado(a) por seu ;

celebram o presente ACORDO COLETIVO DE TRABALHO, estipulando as condições de trabalho previstas nas cláusulas seguintes:

### CLÁUSULA PRIMEIRA - VIGÊNCIA E DATA-BASE

As partes fixam a vigência do presente Acordo Coletivo de Trabalho no período de 01º de setembro de 2020 a 31 de agosto de 2022 e a data-base da categoria em 01º de setembro.

### CLÁUSULA SEGUNDA - ABRANGÊNCIA

O presente Acordo Coletivo de Trabalho, aplicável no âmbito da(s) empresa(s) acordante(s), abrangerá a(s) categoria(s) **O presente Acordo Coletivo de Trabalho, aplicável no âmbito da(s) empresa(s) acordante(s), abrangerá a(s) categoria(s) Trabalhadores em Empresas de Telecomunicações e Operadores de Mesas Telefônicas do Plano da CNTC, com abrangência territorial em CE, com abrangência territorial em CE.**

## Salários, Reajustes e Pagamento

### Piso Salarial

### CLÁUSULA TERCEIRA - PISO SALARIAL

Fica estabelecido que a partir de 1º de setembro de 2020 o piso salarial geral será de R\$ 1.097,73 (hum mil, noventa e sete reais e setenta e três centavos). Os outros pisos por função serão conforme tabela abaixo:

CARGO	PISO R\$
-------	----------

INSTALADOR I	1.097,73
INSTALADOR II	1.236,00

**PARÁGRAFO ÚNICO:** Não se aplicará os referidos pisos para os programas do primeiro emprego, jovem aprendiz (Lei 10.097/00) ou qualquer outro de caráter social e/ou profissional promovidos pelas EMPRESAS, aos quais será garantido o recebimento do salário mínimo hora.

### **Reajustes/Correções Salariais**

#### **CLÁUSULA QUARTA - REAJUSTE SALARIAL**

As PARTES estabelecem a título de recomposição salarial para os empregados integrantes da categoria profissional, o reajuste de 3% (três por cento), a partir de 1º de setembro de 2020.

### **Pagamento de Salário Formas e Prazos**

#### **CLÁUSULA QUINTA - PAGAMENTO DE SALÁRIOS / ADIANTAMENTO**

O pagamento dos salários será efetuado e disponibilizado ao EMPREGADO para saque, até o quinto dia útil do mês subsequente.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO:** Para efeito de pagamento, todos os empregados serão considerados mensalistas.

**PARÁGRAFO SEGUNDO:** A tabela de cargos e salários atualmente praticados pelas empresas integrarão o presente acordo.

**PARÁGRAFO TERCEIRO:** AS EMPRESAS se comprometem a disponibilizar na intranet/via meio eletrônico, 1 (um) dia antes da data de pagamento, contendo todas as verbas recebidas pelo EMPREGADO no respectivo mês.

### **Outras normas referentes a salários, reajustes, pagamentos e critérios para cálculo**

#### **CLÁUSULA SEXTA - ASSISTÊNCIA MÉDICA / ODONTOLÓGICA**

AS EMPRESAS comprometem-se a manter assistência médica e odontológica aos seus empregados e dependentes no mesmo nível atualmente existente observando as diferenças de atividades exercidas

**PARÁGRAFO PRIMEIRO:** Para funções internas, a assistência médica terá mensalidade dividida em 70% (setenta por cento) para o trabalhador e 30% (trinta por cento) para a empresa.

**PARÁGRAFO SEGUNDO** - Para funções externas, a assistência médica terá mensalidade dividida em 30% (trinta por cento) para o trabalhador e 70% (setenta por cento) para a empresa.

**PARÁGRAFO TERCEIRO** - Para a assistência odontológica será feita através de adesão, sendo o valor total de R\$ 10,90 (dez reais e noventa centavos) de responsabilidade do trabalhador.

### **Gratificações, Adicionais, Auxílios e Outros**

#### **13º Salário**

#### **CLÁUSULA SÉTIMA - ADIANTAMENTO DÉCIMO TERCEIRO SALÁRIO**

A primeira parcela do 13º salário será antecipada para os empregados, por ocasião de suas férias, e será correspondente a 50% (cinquenta por cento) do salário nominal do mês das férias.

#### **Adicional de Hora-Extra**

#### **CLÁUSULA OITAVA - HORAS EXTRAORDINÁRIA**

As horas suplementares trabalhadas serão remuneradas com os adicionais a seguir.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO:** Àquelas horas laboradas em antecipação ou em prorrogação à jornada diária, serão acrescidas com adicional de 50% (cinquenta por cento), inclusive para as realizadas nos dias de sábado.

**PARÁGRAFO SEGUNDO** - Para as horas extras realizadas aos domingos e feriados, será acrescido o adicional de 100% (cem por cento).

As horas suplementares trabalhadas serão remuneradas com os adicionais a seguir.

#### **Adicional Noturno**

#### **CLÁUSULA NONA - ADICIONAL NOTURNO**

O adicional noturno será pago a todos os EMPREGADOS que vierem a trabalhar em horário noturno, independentemente da data de admissão, no percentual de 20% (vinte por cento) das 22h00 às 05h00, considerando-se a hora de 52h30minmin.

**PARÁGRAFO ÚNICO:** Quando a jornada noturna for prorrogada extraordinariamente para além das 05h00min horas, também sobre as horas suplementares será devido o adicional noturno.

### **Adicional de Sobreaviso**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA - SOBREAVISO**

Para permanecerem em regime de sobreaviso, inclusive aos sábados, domingos e feriados, farão jus ao pagamento de 1/3 (um terço) da remuneração da hora normal por hora em regime de sobreaviso.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO:** Os empregados enquadrados nesta cláusula serão designados pelas EMPRESAS, mediante escala e convocação oficial, por escrito, onde estará especificado o período de duração do sobreaviso.

**PARÁGRAFO SEGUNDO:** Os EMPREGADOS que não estiverem em escala de sobreaviso poderão permanecer com os equipamentos de comunicações desligados.

**PARÁGRAFO TERCEIRO:** A partir da convocação do funcionário para comparecimento ao trabalho, fora de sua jornada normal de trabalho, e no período de sobreaviso, haverá a remuneração de horas extras no efetivo exercício, conforme as regras estabelecidas no Acordo Coletivo de Trabalho.

**PARÁGRAGO QUARTO:** O Regime de Sobreaviso não constitui violação ao disposto no Art. 66 da CLT, desde que o funcionário não seja acionado.

### **Ajuda de Custo**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA PRIMEIRA - FORNECIMENTO DE COMBUSTIVEL**

A empresas garantirá o fornecimento de combustível para que os empregados possam desenvolver suas atividades laborais, limitando-se essa garantia apenas aos compromissos profissionais exigidos pela mesma, acrescida da quilometragem dispendida entre a residência do empregado e seu local de trabalho e vice-versa.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO –** O abastecimento do veículo será feito de acordo com a quilometragem rodada, sendo que a medição poderá ser acompanhada pelo sindicato.

**PARÁGRAFO SEGUNDO –** Nas localidades em que não haja posto de combustível credenciado para recebimento do cartão de abastecimento disponibilizado pela empresa, fica autorizado o pagamento em espécie sem que com isso seja dada natureza salarial à referida verba, não integrando, portanto, ao salário do empregado.

## **Auxílio Alimentação**

### **CLÁUSULA DÉCIMA SEGUNDA - AUXÍLIO ALIMENTAÇÃO / REFEIÇÃO**

As empresas se comprometem a fornecer refeição de boa qualidade aos seus empregados, através de restaurante próprio ou em restaurante que mantenham contrato de fornecimento de refeição, consoante às disposições legais, inclusive o disposto no PAT (Programa de Alimentação do Trabalhador).

**PARÁGRAFO PRIMEIRO:** Na impossibilidade de fornecer refeição, conforme os requisitos do caput desta cláusula, as empresas fornecerão vale alimentação no valor de R\$ 15,00 (quinze reais) cada, em quantidade igual aos dias trabalhados.

**PARÁGRAFO SEGUNDO:** Qualquer que seja a modalidade do benefício, os empregados autorizam, desde já, o desconto de R\$ 0,01 (hum centavo) sobre o valor total dos vales, cartões ou refeições recebidas.

## **Auxílio Transporte**

### **CLÁUSULA DÉCIMA TERCEIRA - VIAGENS A SERVIÇO**

Nos casos de viagem a serviço, a empresa arcará com as despesas necessárias, (hospedagem, café da manhã, almoço, jantar e transporte), devendo o valor ser antecipado. Após realização das despesas deverá haver a prestação de contas pelo trabalhador, de acordo com as normas e procedimentos internos.

## **Auxílio Doença/Invalidez**

### **CLÁUSULA DÉCIMA QUARTA - AUXÍLIO AO DEPENDENTE COM DEFICIÊNCIA**

AS EMPRESAS concederão auxílio mensal sob a forma de reembolso ao Dependente com Deficiência, para cada filho de EMPREGADO, ou dependente a ele equiparado (assim entendidos, filho (a), enteado (a) ou menor sob guarda legal ou judicial, no valor de até R\$ 154,50 (cento e cinquenta e quatro reais e cinquenta centavos).

## **Outros Auxílios**

### **CLÁUSULA DÉCIMA QUINTA - INDENIZAÇÃO POR MORTE DO EMPREGADO/SEGURO DE VIDA**

Durante a vigência do contrato de trabalho, na ocorrência de morte do empregado em casos de acidente de trabalho, as EMPRESAS pagarão verba indenizatória.

### **CLÁUSULA DÉCIMA SEXTA - ASSISTÊNCIA JURÍDICA**

As EMPRESAS prestarão assistência jurídica gratuita na esfera criminal e cível aos trabalhadores que integrarem o polo passivo de demanda judicial originário de ação ou omissão decorrente do exercício de suas atividades a serviço das mesmas.

## **Contrato de Trabalho Admissão, Demissão, Modalidades**

### **Normas para Admissão/Contratação**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA SÉTIMA - ADMISSÕES APÓS A DATA-BASE**

Será garantido ao empregado admitido após a data-base, salário igual ao do empregado de menor salário na função, desconsideradas vantagens pessoais.

### **Desligamento/Demissão**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA OITAVA - COMUNICAÇÃO DE DISPENSA**

O EMPREGADO dispensado, sob a alegação de justa causa, deverá ser avisado do fato por escrito e contra recibo, esclarecendo os motivos sob pena de presunção de dispensa imotivada.

#### **CLÁUSULA DÉCIMA NONA - HOMOLOGAÇÃO**

Para o trabalhador com mais de um ano de exercício das atividades, que tiver seu contrato rescindido, terá sua rescisão homologada preferencialmente pela entidade sindical.

### **Aviso Prévio**

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA - AVISO PRÉVIO**

O aviso prévio será comunicado pelas EMPRESAS por escrito e contra recibo, esclarecendo se será trabalhado ou não.

### **Suspensão do Contrato de Trabalho**

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA PRIMEIRA - DESLIGAMENTO POR RESCISÃO CONTRATUAL**

Na ocorrência de rescisão contratual o saldo credor do BANCO DE HORAS do empregado será pago no prazo legalmente estabelecido para quitação das verbas rescisórias.

**Relações de Trabalho    Condições de Trabalho, Normas de Pessoal e Estabilidades**

**Assédio Moral**

**CLÁUSULA VIGÉSIMA SEGUNDA - ASSÉDIO MORAL OU SEXUAL AS EMPRESAS**

se comprometem a informar seus EMPREGADOS que não será admitida nenhuma prática de assédio moral ou sexual na companhia.

**Participação dos Trabalhadores na Gestão das Empresas**

**CLÁUSULA VIGÉSIMA TERCEIRA - PROGRAMA DE PARTICIPAÇÃO NOS RESULTADOS**

AS EMPRESAS e o SINDICATO se comprometem a iniciar as negociações relativas ao Programa de Participação nos Resultados do exercício 2021 até 31/03/2021.

**Outras estabilidades**

**CLÁUSULA VIGÉSIMA QUARTA - ALEITAMENTO MATERNO**

Para cumprimento do que dispõe o artigo 396 da CLT, as EMPRESAS concordam em reduzir em até 1 (uma) hora diária a jornada de trabalho das suas EMPREGADAS que estejam amamentando seus filhos, no período de até 6 (seis) meses de idade da criança.

**Jornada de Trabalho    Duração, Distribuição, Controle, Faltas**

**Compensação de Jornada**

**CLÁUSULA VIGÉSIMA QUINTA - IMPLANTAÇÃO DE BANCO DE HORAS**

Em conformidade aos artigos 59 e 468 da CLT, e o disposto na Lei 9.601/1998, fica instituído BANCO DE HORAS para os empregados das empresas do Grupo BRISANET, aqui simplesmente denominada como “EMPRESAS” definidos neste Acordo, com contratos de trabalho em vigor, segundo os critérios e regras a seguir descritos.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO:** O Banco de Horas terá por finalidade compensar as horas trabalhadas excedentes à jornada de trabalho regularmente cumprida, praticadas em regime de horas extras, observados os critérios constantes neste Acordo Coletivo de Trabalho - ACT e das normas administrativas das empresas.

**PARÁGRAFO SEGUNDO:** Para efeito do presente Acordo, a jornada normal de trabalho dos empregados, bem como o intervalo para refeição e descanso, são aqueles estipulados no contrato individual de trabalho, no Acordo Coletivo de Trabalho e na Norma Administrativa das empresas que estabelecem o horário flexível de trabalho.

**PARÁGRAFO TERCEIRO:** Em razão da adoção do presente modelo de compensação de jornada de trabalho, mediante o emprego de banco de horas, é vedada a adoção cumulativa de qualquer outro regime de compensação de jornada, sob pena de invalidação de ambos.

**PARÁGRAFO QUARTO:** As partes convencionam que somente as horas efetivamente trabalhadas como parte da jornada diária, como horas extras ou incluídas no BANCO DE HORAS serão computadas para fins de apuração do intervalo de onze horas entre jornadas.

## **CLÁUSULA VIGÉSIMA SEXTA - CONTAGEM E COMPENSAÇÃO DAS HORAS**

Para fins de contagem das horas de trabalho, todas as horas que excedam o limite da jornada regular de trabalho serão registradas nos controles de horários respectivos e lançadas no BANCO DE HORAS.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO:** As horas a serem creditadas ou compensadas no BANCO DE HORAS deverão ser previamente autorizadas pela chefia imediata.

**PARÁGRAFO SEGUNDO:** As horas executadas em sobrejornada para fim de geração de crédito no BANCO DE HORAS não podem exceder o número de 02 (duas) horas diárias, salvo nas hipóteses previstas no art. 61 da CLT.

**PARÁGRAFO TERCEIRO:** O excesso de horas em um dia será compensado pela correspondente diminuição em outro dia, de maneira que não exceda no período máximo de 04 (quatro) meses.

**PARÁGRAFO QUARTO –** As horas a compensar dos trabalhadores das áreas operacionais obedecerão à relação de 1 (uma) hora compensada por 1 (uma) hora e 30(trinta) minutos trabalhados, independente do dia da semana e horário em que forem compensadas, à exceção do trabalho realizado em dia destinado ao DSR e em dia feriado.

**PARÁGRAFO QUINTO:** As horas em sobrejornada somente poderão ser lançadas no BANCO DE HORAS até o teto de 100 (cem) horas para empregados com jornada de trabalho de 08 (oito) horas e de 70 (setenta) horas para empregados com jornada de trabalho de 06 (seis) horas.

**PARÁGRAFO SEXTO:** As horas trabalhadas em sobrejornada excedentes aos limites do BANCO DE HORAS referidos no parágrafo sexto desta Cláusula serão pagas como Horas Extras, nos termos do ACT vigente e das normas internas das empresas.



**PARÁGRAFO SÉTIMO:** As horas lançadas no BANCO DE HORAS e não compensadas serão computadas para efeito de integração em férias, 13º salário, FGTS, Descanso Semanal Remunerado, observando a regra prevista no parágrafo quarto desta Cláusula Terceira.

**PARÁGRAFO OITAVO:** É vedada a compensação de horas de crédito agregada a período de férias ou de licença prêmio, bem como vedado BANCO DE HORAS com saldo negativo.

**PARÁGRAFO NONO:** As empresas realizarão controle individualizado no BANCO DE HORAS, que conterá demonstrativo claro e preciso das horas trabalhadas em excesso ao limite ordinário de sua jornada de trabalho e das horas compensadas do BANCO DE HORAS.

### **Descanso Semanal**

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA SÉTIMA - ESCALAS DE TRABALHO**

AS EMPRESAS poderão adotar regime de escalas conforme modelo no ANEXO I no formato 5x1, garantindo a ocorrência de pelo menos 1 folga no domingo a cada mês.

**PARAGRAFO PRIMEIRO:** As escalas deverão estar disponíveis através de sistema de acesso livre aos trabalhadores antes do início do mês calendário da escala seguinte;

**PARÁGRAFO SEGUNDO:** Apenas as atividades de manutenção/reparo poderão adotar o regime previsto no caput;

### **Controle da Jornada**

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA OITAVA - JORNADA DE TRABALHO**

A carga horária semanal de trabalho dos empregados das EMPRESAS é de 44 horas, distribuídas em 5 jornadas de 8 horas de segunda a sexta-feira e 04 (quatro) horas aos sábados, salvo aqueles que pela atividade das EMPRESAS, trabalhem em regime de escala ou de jornada diferenciada sendo admitida a adoção de jornadas inferiores, com exceções previstas abaixo:

**PARÁGRAFO PRIMEIRO** - Os registros de frequência utilizados pelos empregados das EMPRESAS serão apurados do dia 1º ao dia 30 de cada mês, ficando estabelecido que os pagamentos e descontos deles decorrentes, se houver, dar-se-ão juntamente com o salário do mês subsequente.

**PARÁGRAFO SEGUNDO:** Para obtenção do salário hora do funcionário deverão ser observados os seguintes critérios:

**PARÁGRAFO TERCEIRO** - Para jornada semanal de 44 (quarenta e quatro) horas, a remuneração do funcionário deverá ser dividida por 220 (duzentas e vinte) horas;

**PARÁGRAFO QUARTO** – Para a jornada em escala de 12 X 36, as empresas observarão a legislação vigente.

**PARÁGRAFO QUINTO** - Os empregados que tiverem modificadas as condições de trabalho em razão de realocação, reestruturação, mudança de tecnologia ou em decorrência de restrições médicas, passarão a cumprir nova jornada de trabalho, não configurando novação do contrato de trabalho.

## **CLÁUSULA VIGÉSIMA NONA - REGISTRO DE PONTO**

As empresas poderão adotar registro de ponto eletrônico a partir de sistemas próprios desde que o acesso seja individual e restrito.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO:** O registro de ponto deverá demonstrar o fiel cumprimento da jornada de trabalho;

**PARÁGRAFO SEGUNDO:** Todos os registros deverão ser disponibilizados para ajustes/correção com limite de intervalo possíveis de serem aplicados até 5 dias antes do fechamento da folha de pagamento;

**PARÁGRAFO TERCEIRO:** É vedada qualquer circunstância de controle na realização do registro que gere constrangimento social ao trabalhador;

### **Faltas**

## **CLÁUSULA TRIGÉSIMA - DEFICIENTES FISICOS**

As Empresas abonarão as faltas ao trabalho dos deficientes físicos, decorrentes da comprovada manutenção de aparelhos relacionados à sua deficiência.

## **CLÁUSULA TRIGÉSIMA PRIMEIRA - AFASTAMENTOS, AUSÊNCIAS E ATRASOS**

Ocorrendo a necessidade de saídas antecipadas ou entradas tardias, o evento deverá ser previamente submetido pelo empregado à aprovação da chefia imediata para que sejam levadas a lançamento no BANCO DE HORAS. As faltas injustificadas, os atrasos e as saídas antecipadas que não forem autorizados pela chefia imediata não serão incluídas no BANCO DE HORAS.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO:** No caso de afastamento do emprego, em razão do gozo de benefício previdenciário (exceto afastamento por aposentadoria por invalidez), o saldo do BANCO DE HORAS existente no momento do afastamento será congelado até o retorno laboral do empregado ou conversão do benefício em Aposentadoria por Invalidez.

**PARÁGRAFO SEGUNDO:** O empregado afastado do emprego por Aposentadoria por Invalidez fará jus ao recebimento do saldo do BANCO DE HORAS, no prazo de até 60 (sessenta) dias da data em que as

empresas tenha recebido a comunicação da concessão do benefício previdenciário. O pagamento ocorrerá considerando o salário em vigor no mês de pagamento.

## **Outras disposições sobre jornada**

### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA SEGUNDA - AUSÊNCIAS JUSTIFICADAS**

O EMPREGADO poderá deixar de comparecer ao serviço, sem prejuízo do salário, nos seguintes casos:

- a) 05 (cinco) dias consecutivos quando do nascimento do filho, ou do dia seguinte ao evento, neles já compreendida ausência prevista em lei.
- b) Para pais adotantes, 05 (cinco) dias consecutivos de licença remunerada a partir da data de inscrição do Registro Civil, da sentença judicial que conceder a adoção ou do termo de guarda, inclusive de caráter provisório.
- c) 02 (dois) dias úteis em caso de falecimento de pessoas que viva sobre dependência econômica do trabalhador (a);
- d) 03 (três) dias úteis consecutivos em virtude de casamento;
- e) Por meio período de uma jornada diária, quando devidamente comprovado, para o recebimento de sua parcela do PIS, caso as EMPRESAS não tenham celebrado convênio com a finalidade de efetuar ela mesma o pagamento;
- f) 01 (um) dia em cada 12 (doze) meses trabalhados, em caso de doação voluntária de sangue, devidamente comprovada;
- g) 7 (sete) dias por episódio em casos de emergências médicas para empregados que necessitarem acompanhar seus filhos ou cônjuges (companheiro (a)) a médicos, para consultas, exames e internações, desde que comprovado o acompanhamento, mediante declaração do facultativo ou da entidade hospitalar ou laboratorial.

**PARÁGRAFO ÚNICO:** O direito de ausência justificada conta a partir do dia do evento. Caso ocorra após o expediente, conta-se a partir do dia seguinte ao evento.

### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA TERCEIRA - ADIMPLEMENTO**

O saldo existente no BANCO DE HORAS ao final do presente Acordo, caso não haja prorrogação do mesmo, será adimplido em até 60 (sessenta) dias considerando o salário em vigor no mês de pagamento.

#### **Férias e Licenças**

#### **Licença Maternidade**

### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA QUARTA - LICENÇA MATERNIDADE**

Para licenças-maternidade fica assegurada concessão da duração prevista no inciso XVIII do art. 7º. da Constituição Federal, prorrogada por 30 (trinta) dias, mediante solicitação escrita da empregada até o final do primeiro mês após o parto.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO:** A prorrogação da licença-maternidade terá início no dia imediatamente posterior ao término da fruição da licença de que trata o inciso XVIII do art. 7º. da Constituição Federal.

## **Saúde e Segurança do Trabalhador**

### **Manutenção de Máquinas e Equipamentos**

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA QUINTA - USO DE VEÍCULOS / TELEFONE CELULAR**

AS EMPRESAS poderão conceder veículo e telefone celular aos EMPREGADOS que necessitem de tal equipamento para o desenvolvimento de suas atividades nas EMPRESAS, conforme política interna.

#### **CIPA composição, eleição, atribuições, garantias aos cipeiros**

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA SEXTA - CIPA / PROGRAMAS DE SAÚDE OCUPACIONAL AS EMPRESAS**

convocarão eleições para a CIPA com 60 (sessenta) dias de antecedência através de edital, enviando cópia ao sindicato nos primeiros 10 (dez) dias do período acima estipulado. Esse edital deverá explicitar o endereço e o local para inscrição dos candidatos, que deverá ser realizada contra recibo, devidamente identificado pelas EMPRESAS.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO:** O edital deverá também explicitar o prazo de 10 (dez) dias para inscrições que ocorrerão do 20º (vigésimo) ao 10º (décimo) dia em termos regressivos à eleição. Fica assegurado aos candidatos inscritos o direito de concorrer às eleições na forma da lei.

**PARÁGRAFO SEGUNDO:** AS EMPRESAS divulgarão a lista dos candidatos inscritos no prazo de 24 (vinte e quatro) horas do encerramento das inscrições, informando, além dos nomes, departamento e função.

**PARÁGRAFO TERCEIRO:** A eleição será feita obrigatoriamente sem a constituição e inscrição de chapas, realizando-se o pleito através de votação de lista única, contendo o nome de todos os candidatos. AS EMPRESAS setorizarão a inscrição e a eleição dos candidatos, devendo para tanto, informar a forma do processo junto com o edital e enviar cópia ao Sindicato.

**PARÁGRAFO QUARTO:** O eleitor deverá ser identificado através de sua assinatura e registro de documentos em folha apropriada para votação, caso a eleição seja em cédula de papel.

**PARÁGRAFO QUINTO:** Todo o processo eleitoral será coordenado pelo vice-presidente da CIPA em conjunto com o S.E.S.M.T. e acompanhado pelo Sindicato.

**PARÁGRAFO SEXTO:** No prazo máximo de 10 (dez) dias após a posse dos membros eleitos, as EMPRESAS deverão encaminhar cópia da ata respectiva ao sindicato, contendo nome, data de nascimento e número de matrícula.

**PARÁGRAFO SÉTIMO:** O não cumprimento do disposto nos parágrafos supra por parte do empregador tornará nulo o processo eleitoral, devendo novas eleições ser realizadas no prazo improrrogável de 30 (trinta) dias.

**PARÁGRAFO OITAVO:** Os representantes eleitos para cargo de direção na CIPA bem como seus suplentes não poderão sofrer despedidas arbitrárias, desde o registro de sua candidatura até 1 (um) ano após o término de seu mandato.

**PARÁGRAFO NONO:** O curso de treinamento aos cipeiros será obrigatório, mesmo aos reeleitos, e deverá ser iniciado nos primeiros 30 (trinta) dias a contar da data das eleições dos mesmos. Após 10 (dez) dias do encerramento do curso, as empresas deverão enviar ao sindicato, quando solicitado, cópia do certificado.

**PARÁGRAFO DÉCIMO:** O cipeiro, representante dos empregados, deverá participar da investigação dos acidentes ocorridos nas EMPRESAS.

**PARÁGRAFO DÉCIMO PRIMEIRO:** Todas as atas da CIPA (eleições, posse, reuniões ordinárias e extraordinárias), no prazo máximo de 3 (três) dias após a realização das reuniões, estarão disponíveis para consulta.

**PARÁGRAFO DÉCIMO SEGUNDO:** As empresas informarão ao sindicato, com 30 (trinta) dias de antecedência, a data de realização da SIPAT.

**PARÁGRAFO DÉCIMO TERCEIRO:** O cipeiro deverá ser liberado o tempo necessário para desenvolver suas atividades referentes à CIPA, como também elaboração e acompanhamento das etapas dos mapas de risco.

**PARÁGRAFO DÉCIMO QUARTO:** Os cronogramas das providências acordadas com a CIPA, oriundas dos mapas de riscos, estarão disponíveis para consulta.

### **Treinamento para Prevenção de Acidentes e Doenças do Trabalho**

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA SÉTIMA - INFORMAÇÕES LEGAIS SOBRE SAÚDE**

As EMPRESAS apresentarão as informações solicitadas pelo SINDICATO, necessárias ao acompanhamento das questões referentes à saúde do trabalhador, dentre elas:

- a) O PCMSO - Programa de Controle Médico de Saúde Ocupacional - elaborado pelo médico responsável;
- b) Documentos referentes à estrutura e desenvolvimento do PPRA - Programa de Prevenção de Riscos Ambientais;
- c) Laudos de insalubridade, periculosidade e condições de trabalho, elaborados por técnicos das empresas ou por instituições fiscalizadoras;
- d) Comunicação de acidentes de trabalho;
- e) Perfil epidemiológico dos empregados;

- f) Análise ergonômica dos postos de trabalho, conforme previsto na NR-17;
- g) Atas das reuniões das Comissões Internas de Prevenção de Acidentes (CIPA);
- h) Outras informações solicitadas pelos sindicatos, necessárias ao acompanhamento das questões referentes à saúde dos empregados.
- i) As EMPRESAS fornecerão o Perfil Profissiográfico Previdenciário (PPP) aos empregados que o solicitarem.

### **Exames Médicos**

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA OITAVA - EXAMES MÉDICOS PERIÓDICOS**

AS EMPRESAS deverão realizar exames médicos periódicos, sem ônus, para todos os EMPREGADOS, inclusive por ocasião da rescisão contratual ou no prazo de sua validade previsto na norma regulamentadora respectiva, fornecendo cópia dos resultados.

**PARÁGRAFO ÚNICO:** AS EMPRESAS se comprometem a incentivar os exames de mamografia e de próstata a seus EMPREGADOS na mesma oportunidade de que trata o “caput” e nas mesmas condições resultados.

### **Aceitação de Atestados Médicos**

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA NONA - AUSÊNCIAS JUSTIFICADAS POR MOTIVO MÉDICO**

As ausências ao trabalho por motivo médico devem ser justificadas por documentos hábeis emitidos por profissionais credenciados nos órgãos competentes, mediante protocolo nas empresas com até 02 (dois) dias úteis.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO:** Serão abonadas também as ausências, mediante apresentação de atestados, para os seguintes eventos médicos:

- a) Exames: Colonoscopia, Endoscopia Digestiva Alta, Broncoscopia, Laparoscopia, Exames Visuais que impliquem em prejuízo provisório da visão (mapeamento da retina);
- b) Tratamentos: Radioterapia, Quimioterapia para tratamento de câncer e Hemodiálise;
- c) Demais casos recomendados em função do exame periódico.

### **Outras Normas de Prevenção de Acidentes e Doenças Profissionais**

#### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA - ACIDENTES E MULTAS DE TRANSITO**

Os empregados só poderão ser responsabilizados pelo cometimento de infrações de trânsito ou por danos e avarias causados aos veículos da empresa e/ou de terceiros quando, comprovadamente houver atos de negligência, imperícia ou imprudência, sendo assegurado o direito de defesa com o acompanhamento do sindicato.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO** – Fica a empresa responsável pela regularização das condições de tráfego e trânsito dos veículos que portem a logomarca da empresa, quando necessário em função do trabalho a desenvolver.

**PARÁGRAFO SEGUNDO** – A empresa prestará assistência jurídica nas esferas policial, criminal e cível ao empregado que, conduzindo veículo a serviço da empresa, se envolver em acidente ou ocorrência de trânsito, exceto quando evidenciado negligência, imprudência ou imperícia por parte do colaborador condutor.

**PARÁGRAFO TERCEIRO** – A empresa compromete-se a fazer um seguro que garantirá a cobertura por acidente de terceiros.

## **Relações Sindicais**

### **Sindicalização (campanhas e contratação de sindicalizados)**

#### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA PRIMEIRA - SINDICALIZAÇÃO**

As empresas, após a assinatura do presente acordo e no momento da admissão de novo empregado, fará a apresentação do sindicato aos mesmos, com a entrega da ficha de filiação ao sindicato, onde o empregado exercerá o direito de sindicalização, conforme sua opção.

### **Acesso do Sindicato ao Local de Trabalho**

#### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA SEGUNDA - ACESSO ÀS DEPENDÊNCIAS DAS EMPRESAS**

Fica permitido o acesso dos representantes do SINDICATO, devidamente credenciados, nos locais de trabalho, para tratar de assuntos de natureza trabalhista e/ou de interesse da categoria profissional.

**PARÁGRAFO ÚNICO:** Fica assegurado ao SINDICATO distribuição de boletins, panfletos, jornais e outros materiais de divulgação de interesse da categoria nas portarias de acesso às dependências das EMPRESAS.

## **Representante Sindical**

#### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA TERCEIRA - DELEGADOS/REPRESENTANTES SINDICAIS**

As Empresas permitirão a indicação de 01 delegado/representante sindical a cada 1000 (mil) empregados, observando-se o arredondamento com fração superior a 500 empregados. 02/09/2020

**PARÁGRAFO PRIMEIRO:** Deverão ser deduzidos do dimensionamento acima explicitado os dirigentes sindicais eleitos.

**PARÁGRAFO SEGUNDO:** Fica assegurada a indicação de pelo menos 01 delegado sindical.

**PARÁGRAFO TERCEIRO:** As EMPRESAS garantirão estabilidade provisória, aos delegados sindicais indicados, durante o prazo de vigência do presente acordo coletivo.

### **Liberação de Empregados para Atividades Sindicais**

#### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA QUARTA - LIBERAÇÃO DE DIRIGENTE SINDICAL E DELEGADOS NÃO LICENCIADO**

As EMPRESAS se comprometem a liberar os dirigentes sindicais e representantes, até 2 (dois) dias por mês, sem ônus para o SINDICATO, para desenvolver atividades sindicais, ficando a critério de a Entidade Sindical indicar o (s) EMPREGADO (S) a ser liberado.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO:** A liberação de que trata a presente Cláusula será de 3 (três) dias por mês, nos casos em que o comparecimento exigir deslocamento para fora da localidade de trabalho.

**PARÁGRAFO SEGUNDO:** Para efetivação da concessão contida na presente Cláusula, o SINDICATO deverá comunicar com antecedência o calendário ou programação desses eventos, bem como informar às alterações que venham ocorrer nas referidas programações.

**PARÁGRAFO TERCEIRO:** A liberação de que trata a presente Cláusula será considerada como abono concedido pelas EMPRESAS.

#### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA QUINTA - DIRIGENTE SINDICAL**

As EMPRESAS garantirão estabilidade provisória, nos termos do artigo 8º, inciso VIII da Constituição Federal de 1988, aos dirigentes sindicais eleitos pelos trabalhadores na forma da legislação vigente.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO:** As empresas comprometem-se a liberar 01 Dirigente Sindical eleito, para exercício das atividades sindicais, sem prejuízo do pagamento mensal de sua remuneração, como se na ativa estivesse devendo, o Sindicato, comunicar oficialmente qual o representante a ser liberado.

**PARÁGRAFO SEGUNDO:** Os Dirigentes Sindicais terão livre acesso às dependências das Empresas, desde que o Sindicato comunique com antecedência de 72 (setenta e duas) horas e por escrito o nome dos Dirigentes Sindicais, a data e a hora da visita.

### **Acesso a Informações da Empresa**



## **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA SEXTA - ACESSO ÀS INFORMAÇÕES DAS EMPRESAS**

AS EMPRESAS comprometem-se a atender às solicitações de informações recebidas do SINDICATO, considerando, entre outros critérios, a preservação da privacidade do empregado, os interesses estratégicos e os aspectos sigilosos das EMPRESAS.

**PARÁGRAFO ÚNICO:** Fica assegurado à Entidade Sindical o direito de acesso às informações sobre condições de saúde, relações de trabalho, mudanças tecnológicas, e outros assuntos de interesse dos EMPREGADOS.

### **Contribuições Sindicais**

## **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA SÉTIMA - MENSALIDADE SINDICAL/ CONTRIBUIÇÕES SINDICAIS**

As EMPRESAS se comprometem, após o desconto em folha de pagamento, disponibilizar, mensalmente, em favor do SINDICATO e até o 3º (terceiro) dia útil subsequente ao do pagamento do salário dos empregados, fornecendo o comprovante de depósito bancário ou cheque nominal ao SINDICATO, referente às mensalidades sindicais, bem como relação discriminando o nome dos EMPREGADOS sindicalizados, inclusive os desligados, e o valor de sua contribuição individual.

**PARÁGRAFO ÚNICO:** O depósito previsto no caput desta Cláusula não se aplica para o repasse da Contribuição Sindical, antigo Imposto Sindical, que continuará atendendo à previsão legal.

### **Outras disposições sobre relação entre sindicato e empresa**

## **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA OITAVA - RELACIONAMENTO SINDICAL**

Visando aperfeiçoar e modernizar o relacionamento EMPRESAS/SINDICATO, fica estabelecido que as partes se comprometam a prestigiar a via negocial no esclarecimento de omissões, bem como dúvidas decorrentes da aplicação da lei ou do presente Acordo, estabelecendo que as mesmas sejam objetos de discussão amigável entre as partes, antes de serem submetidas ao Poder Judiciário.

## **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA NONA - QUADRO DE AVISOS**

As EMPRESAS colocarão à disposição do respectivo SINDICATO, quadros de avisos para a fixação de comunicados oficiais de interesse da categoria profissional, que serão encaminhados ao setor competente das EMPRESAS, para que seja afixado em local acessível e visível a todos.

### **Outras disposições sobre representação e organização**

## **CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA - EVENTOS SINDICAIS**

As EMPRESAS comprometem-se a analisar, individualmente, os pleitos de liberação de empregados para participação em cursos, seminários e eventos assemelhados de interesse do SINDICATO, desde que os mesmos sejam encaminhados com antecedência mínima de 5 (cinco) dias úteis.

## **CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA PRIMEIRA - REUNIÕES TRIMESTRAIS**

AS EMPRESAS comprometem-se a realizar reuniões trimestrais, com o sindicato, mediante pedido formal endereçado à Gerência Relações Trabalhistas e Sindicais, com pauta específica e antecedência mínima de 15 (quinze) dias.

### **Disposições Gerais**

#### **Aplicação do Instrumento Coletivo**

## **CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA SEGUNDA - GARANTIAS GERAIS**

As EMPRESAS respeitarão benefícios e vantagens concedidos a seus empregados eventualmente superiores às previstas neste acordo.

### **Descumprimento do Instrumento Coletivo**

## **CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA TERCEIRA - MULTA PELO DESCUMPRIMENTO DO ACORDO**

Pelo descumprimento de qualquer cláusula do presente Acordo Coletivo de Trabalho, as EMPRESAS pagarão multa equivalente a 5% (Cinco por cento) do salário do funcionário a época pelo descumprimento, revertendo esse valor em favor da parte prejudicada.

### **Renovação/Rescisão do Instrumento Coletivo**

## **CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA QUARTA - ULTRATIVIDADE DO ACORDO COLETIVO**

O presente acordo coletivo tem validade jurídica, gerando direitos e obrigações às partes ratificadoras da mesma, até o registro do novo Acordo, ficando mantidas as cláusulas celebradas neste Instrumento.

## **Outras Disposições**

### **CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA QUINTA - DEPÓSITO E REGISTRO**

Para que produza os efeitos legais e se torne obrigatório para a categoria econômica e de EMPREGADOS por ela abrangida, as partes depositarão cópia do presente Acordo Coletivo de Trabalho na Superintendência Regional do Trabalho local, nos termos do Artigo 614, da Consolidação das Leis do Trabalho, para fins de registro e arquivo.

### **CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA SEXTA - JUÍZO COMPETENTE**

Será competente a Justiça do Trabalho para dirimir quaisquer divergências surgidas na aplicação do presente Acordo Coletivo de Trabalho, conforme preconiza o artigo 114 da Constituição Federal. E por estarem justas e acertadas, firmam as PARTES o presente Acordo Coletivo de Trabalho, em 03 (três) vias de igual teor.

**JOAO CEZAR BARBOSA DE ASSIS**  
Presidente

SIND TRAB EMPRESA TELECOOPERAD MESAS TELEF EST CEARA

JOAO PAULO ESTEVAM  
Diretor  
BRISANET SERVICOS DE TELECOMUNICACOES S.A.

JOSE ROBERTO NOGUEIRA  
Presidente  
UNIVERSO SERVICOS DE TELECOMUNICACOES LTDA

JOAO PAULO ESTEVAM  
Diretor  
RPS - PRESTACAO DE SERVICOS DE INFORMATICA LTDA

**ANEXOS**  
**ANEXO I - ATA**

[Anexo \(PDF\)](#)

A autenticidade deste documento poderá ser confirmada na página do Ministério da Economia na Internet, no endereço <http://www.mte.gov.br>.