



Com a chegada do período das Negociações Salarias das operadoras, as dificuldades apontadas pelas empresas, também chegam e estão cada vez maiores.

Enquanto a VIVO pensa atrasar o reajuste mais um ano, a Oi transfere a operação para a VTAL e a CLARO arrasta a data da reunião. Já a ALGAR se reúne antes da TIM, porém faz péssima proposta na sua segunda reunião. Some-se tudo isso, a ansiedade por parte dos trabalhadores em relação ao funcionamento desse processo. Pronto! Está criado o cenário das negociações salariais deste ano. Veja abaixo a situação de cada empresa.

### **Operadoras**

- **CLARO:** Pauta nacional ACT 2024 já protocolada, com reunião já agendada para 11 de setembro;
- **VIVO:** Pauta nacional ACT2024 encaminhada via Federação. Já em relação às denúncias dos trabalhadores que foram levadas para reunião com a empresa, a Vivo mais uma vez, deu respostas escorregadias onde pontuou de forma geral, sem se explicar e muito menos resolver as questões colocadas;
- **TIM:** Primeira reunião de Negociação Salarial aconteceu em 29 de agosto;
- **OI:** Pauta ACT2024 protocolada, porém ainda aguardando um sinal da empresa para iniciar as negociações;
- **BRISANET:** Pauta renovação ACT2024 protocolada, onde além da pauta financeira básica, itens de rotina serão inseridos;
- **VTAL:** Não diferente da Oi, onde um silêncio perturbador se arrasta como resposta;
- **ALGAR:** No segundo encontro das negociações 2024, no dia 28 de agosto, a situação só piorou, pois a proposta apresentada pela empresa foi vergonhosa. É claro que a Bancada da LIVRE/SINTTEL disse não. Uma nova reunião ficou de ser confirmada. Vale lembrar que a bancada LIVRE/SINTTEL garantiu o cumprimento integral dos termos já acordados para o PPR 2024, no primeiro encontro com a ALGAR.

CONTATOS: 85 3281.6222 (fixo/ WhatsApp)  
www.sinttelce.org.br / Instagram: @sinttelce / Facebook: @sinttelceara  
Endereço: Rua Agapito dos Santos, 660 – Centro – Fortaleza/CE



FILIE-SE

## Prestadoras

- **R2T:** SINTTEL já encaminhou resultado da assembleia, mas empresa ainda não assinou o acordo. Fato que impacta nos pagamentos previstos aprovados pelos trabalhadores;
- **ICOMON e TLP:** Acordo aprovado em fase de assinatura e registro;
- **LÍDER:** Diante do silêncio da empresa em relação ao início das negociações salariais deste ano e com a Data Base já vencida (julho), SINTTEL se reuniu com os trabalhadores, para que juntos, pudessem estar decidindo as ações necessárias. Vale ressaltar que a LÍDER precisa seguir a Convenção 2024 já aprovada e em fase de registro;
- **Prestadoras da CLARO:** SINTTEL encaminhará cópias da Convenção, já registrada, para cobrar seu cumprimento.

## Provedores

Todas as empresas cadastradas receberam ofício via e-mail do SINTTEL informando a aprovação da Convenção 2024 e apontando os seus efeitos financeiros a serem adotados, a partir de sua assinatura já ocorrida entre SINTTEL-CE e SINISTAL/FENINFRA.

- **GIGA+:** Se nega a cumprir a Convenção alegando seguir Convenção de São Paulo. O SINTTEL-CE irá mobilizar para informar que o Jurídico analisa uma ação própria.

## Telefonista

Em reunião as telefonistas denunciaram mudança de empresa com redução salarial, onde o SINTTEL-CE está entrando em contato com as empresas CERTA Serviços e SERNAC para agendar reunião e tratar da denúncia. Já em relação ao CIOPS, foi entregue a Convenção 2024, com Aditivo aprovado e está em fase de registro.

## Convênios

Exatamente como já acontece com a UNIODONTO (Plano Dentário), o SINTTEL-CE vem se reunindo com empresas e entidades, com o intuito de firmar parcerias de convênio.

O objetivo é dar mais possibilidades de acesso à educação, saúde, esporte, lazer e outros serviços para seus associados e familiares, com preços que caibam no bolso.

Em breve novos convênios estarão sendo divulgados. Para mais informações sobre os convênios e suas condições especiais, acesse nossos contatos.

## IA para acessibilidade

De olho nas novas tecnologias para agilizar sua comunicação com os trabalhadores, o SINTTEL-CE disponibilizou em seu novo informativo. “Informes Semanais” trata-se de um boletim eletrônico, comandado pela “SINT” e pelo “TELCE”. As adoráveis mascotes foram criadas por Inteligência Artificial (AI) para trazer as notícias sobre Telecomunicação da semana, de forma mais acessível, para que qualquer pessoa tenha acesso ao conteúdo do SINTTEL-CE.



Os desafios provocados pelas novas tecnologias e pelas novas formas de exploração da mão de obra em conjunto com a readaptação dos sindicatos aos procedimentos anteriores à pandemia são alguns dos obstáculos a serem superados pelos trabalhadores em telecomunicações e que serão debatidos no Congresso da Federação LIVRE que acontece em setembro, no Rio de Janeiro.

O SINTTEL-CE permanece em sua sina de reconquistar os trabalhadores. Ações de aproximação por meio de atendimento a demandas sociais estão em andamento através de convênios com entidades de diversas áreas.

As mudanças de comportamento elevadas pelo efeito trazido pelas tecnologias acontecem em velocidade demasiadamente maior que a nossa capacidade de adequação de rotina. Enquanto as empresas buscam cada vez mais aplicar a Inteligência Artificial na busca do aumento dos lucros, os trabalhadores permanecem sem tempo para perceber quando e como poderão ou o que deverão fazer para manterem-se empregados nessa tormenta de mudanças.

Mudanças tecnológicas, alterações de legislação, modelos de negociação coletiva, avaliação de cenários políticos locais, nacionais e internacionais são algumas das pautas a serem discutidas no Congresso da LIVRE.

Além de avançar nas alternativas de capacitação dos trabalhadores é preciso entender para onde irão as novas empresas de telecomunicações, quais as novas demandas que os sindicatos deverão enfrentar para manterem-se organizados e trazerem, cada vez mais, os trabalhadores para juntos, superar tais desafios. Vamos seguir, SEMPRE, juntos e em frente!

**JOÃO CEZAR BARBOSA**